

Шесть последствий вашей серой зарплаты!

За что переживать, если платят в конверте!

Вы устроились на новую работу. В день зарплаты бухгалтер вручает вам конверт.

Вы в беде: вам платят серую зарплату, а вы становитесь соучастником преступления.

Что такое серая зарплата:

Серая — это зарплата, с которой налоги платят лишь частично. Она состоит из официальной белой части, с которой идут отчисления государству, и из неофициальной части, с которой налоги не платят.

Схема работает так: работодатель заключает с вами договор и назначает вам крохотную официальную зарплату. С этой крохотной зарплатки он платит за вас небольшие налоги и взносы. Остальную зарплату он каким-то образом обналичивает и отдает вам в конверте в обход налогов, тем самым экономит.

По документам это выглядит так, будто у работодателя работают низкооплачиваемые сотрудники. Это не противозаконно, хотя и подозрительно. А по сути это схема ухода от налогов — за ваш счет.

Работник получает серую зарплату исключительно на свой страх и риск. Ни размер, ни порядок, ни срок ее выплаты не закреплены в законе или трудовом договоре.

Возможно, это деньги из подпольного борделя или наркопритона.

Никто не знает, откуда работодатель берет серые деньги: из своего кармана или из денег, купленных у обнальщиков. Вполне может быть, что деньги в конверте — это деньги из подпольного борделя или наркопритона.

В любой момент работодатель может прекратить вам платить. Получить деньги при таком раскладе будет сложно. Именно поэтому вы должны знать обо всех негативных последствиях зарплаты в конверте.

Уголовная ответственность:

Налоги с зарплат работников уплачивает работодатель. Он налоговый агент. Но налогоплательщиком НДФЛ является сам работник. Когда вы получаете неофициальную часть зарплаты, вы нарушаете закон. Если дело дойдет до суда, доказать свою непричастность к финансовым махинациям

работодателя будет сложно. Суд может решить, что вы находились в преступном сговоре.

[п. 6 Постановления Верховного суда РФ № 64 от 28 декабря 2006 г.](#)

Наказание за серую зарплату:

Согласно [ст. 122 Налогового кодекса](#) штраф за неуплату налогов составляет 20 или 40% от неуплаченной суммы. 20% — если вы не заплатили налоги по незнанию, 40% — если специально. Если ваша официальная зарплата — 10 000 рублей, но в конверте вы получаете 100 000, за два года штраф 20% составит 62 400 рублей, а штраф 40% — 124 800 рублей.

Согласно [ст. 198 Уголовного кодекса](#), за неуплату налогов вы заплатите еще от 100 000 до 300 000 рублей сверх или отдадите всю свою зарплату или другой доход за 1 или 2 года. Либо вас накажут принудительными работами, арестуют или посадят на год в тюрьму.

Как избежать: сразу писать заявления в прокуратуру и налоговую о том, что работодатель уклоняется от налогов. Этого достаточно, чтобы органы начали проверку. Напишите жалобу на нарушение ваших прав в трудовую инспекцию. Заявления и жалобы — доказательство того, что вы не хотели получать серую зарплату.

Смешные отпускные:

Когда вы соберетесь в отпуск, будьте готовы к тому, что отпускные будут гораздо меньше зарплаты в конверте. Для

отчетности бухгалтерия рассчитает отпускные по официальной, а не по фактической зарплате.

ст. 114 ТК РФ

Вы улетаете в Крым на 28 дней с 1 июня. Ваша официальная зарплата — 10 000 рублей, но вам платят 100 000.

Вы не болели, не получали премий и надбавок.

Все 12 месяцев до отпуска сидели в офисе с понедельника по пятницу.

За 3 дня до поездки вы рассчитываете получить привычный аванс в конверте — 45 000 рублей. Вместо этого вам выдают 9556 рублей 31 копейку — столько отпускных вам полагается по закону исходя из вашей официальной зарплаты.

Может быть иначе. Некоторые работодатели платят серые отпускные в полном объеме. Другие могут вообще не платить никаких отпускных — они могут быть только на бумаге.

В любом случае вы должны понимать риски.

А вот на получение визы размер официальной зарплаты не влияет. Консульство может только узнать, работаете ли вы в указанном в анкете месте. Проверить ваш доход консульство не может.

Как избежать: уточните заранее у коллег, как выплачивают отпускные. Если по-белому, поговорите с работодателем. Возможно, в этом разговоре вы выясните, что никаких отпускных вам вообще не полагается и формально вы свой отпуск уже давно отгуляли.

Мизерное выходное пособие:

По закону, если работодатель по своей инициативе увольняет вас при сокращении штата либо при ликвидации фирмы, он должен выплатить вам выходное пособие. Обычно это два среднемесячных заработка. Если ваш официальный оклад 50 тысяч, вы не получали дополнительных премий, и компания вас сокращает, вам должны будут выплатить около 100 тысяч — таков закон.

[ст. 178 ТК РФ](#)

[ст. 181.1 ТК РФ](#)

Нетрудно догадаться, что выходное пособие тоже исчисляется из официальной зарплаты.

Вас сократили. Если ваша зарплата реально была бы 10 000 рублей, вы бы вряд ли расстроились. Но в конверте вам платят 100 000, и потерять их будет обидно.

В качестве выходного пособия вместо серых 200 000 рублей вам выдают два официальных среднемесячных заработка — около 20 322 рублей. Придется пожить на них, хотя вы привыкли к другому.

Бывает и хуже: работодатель может при увольнении заставить вас написать заявление «по собственному желанию» — тогда никаких выплат вам не полагается. В фирме, которая задорно уходит от налогов, такое тоже возможно.

Как избежать: попытайтесь убедить работодателя отдать всю сумму вашей обычной зарплаты при увольнении. Но помните, что если вы испортите с ним отношения, то вам однозначно выплатят только сумму, прописанную в договоре. Тогда всё, что вы сможете сделать, — написать жалобу в трудовую инспекцию или прокуратуру. Работодателя

вы накажете, а вот денег с него не получите, и, скорее всего, тоже заплатите налоговой штраф. Если серая зарплата аукнулась вам только при сокращении, шансы восстановить справедливость невелики.

Микробольничный:

Если вы заболели и у вас есть больничный листок, по закону работодатель должен выплачивать вам пособие, пока вы лечитесь. То же с уходом за ребенком или больным родственником. По закону размер этого пособия рассчитывается на основе вашей официальной зарплаты.

[ст. 183 ТК РФ](#)

[ст. 14 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ](#)

Февраль. Вы заболели гриппом. Врач выписал больничный с 1 по 12 февраля.

Официальная зарплата — 10 000 рублей. Если ваша зарплата не менялась 2 года, размер пособия составит 3945 рублей 54 копейки. Этого хватит на две упаковки гомеопатических шариков.

Как избежать: так же, как с отпускными — уточните у коллег, как оплачивается больничный. Обсудите все формальности с работодателем: может, больничный лист вообще не нужен, а ваша болезнь не повлияет на размер зарплаты. Некоторые работодатели платят больничные только на бумаге.

Нанопенсия:

Работодатель перечисляет в Пенсионный фонд 22% официальной зарплаты. Из этих отчислений складывается ваша будущая пенсия.

[ст. 10 Закона от 15.12.2001№ 167-ФЗ](#)

Вы зарабатываете 100 000. Вы на коне, хотя этой суммы хватает не на всё. Но на что вы будете жить в старости?

С официальной зарплаты в 10 000 рублей ваш работодатель отчисляет на пенсию 2200. Если бы ваши 100 000 не были серыми, он отчислял бы 22 000. Разница ощутима.

К сожалению, при любом раскладе нет гарантии, что у вас будет достойная пенсия. Даже если ваш работодатель отчисляет по 22 000 рублей в месяц, это не значит, что вы эти же 22 тысячи получите через 40 лет. Государство может распорядиться этими деньгами как-то иначе.

Как избежать: разговор с начальством уже не поможет. Вряд ли работодатель поднимет вам официальную зарплату. Если в отчетности зарплаты работников будут сильно разниться, это вызовет подозрения у налоговой. Она начнет проверку.

Отказ в кредите на крупную сумму:

При официальной зарплате в 10 000 вы не сможете рассчитывать на ипотеку или кредит на машину, разве что на потребительский. Даже если серая часть зарплаты гораздо больше официальной, о выгодных процентах придется забыть.

Когда банк выдает вам кредит, он должен оценить риски: сможете ли вы выплачивать кредит с зарплаты и могут ли вас уволить без выходного пособия. Банки не вчера родились

и знают, что такое серая зарплата, поэтому для многих такой способ получать деньги будет фактором риска.

Некоторые банки, напротив, не видят в серой зарплате риска. «Главное — чтобы у вас были деньги», — думают такие банки. Но на всякий случай тоже повышают процент по кредиту.

Как избежать: найти банк, который учтет часть зарплаты, полученной в конверте. За это банк потребует более высокий процент, потому что конверта может в любой момент не стать.

В каждом конкретном случае работник решает для себя сам: мириться с зарплатой в конверте или нет. Если у вас на носу покупка квартиры или рождение ребенка или вы собираетесь жить на пенсию, лучше найти другую работу.

В следующих статьях мы поговорим о причитающихся работнику премиях, надбавках и выплатах при переработке.

Выводы:

1. Работодатель не платит налоги с серой зарплаты.
2. Размер и сроки выплаты серой зарплаты не закреплены официально.
3. Платить и получать серую зарплату — это уголовное преступление.
4. Отпускные, больничный и выходное пособие рассчитываются из официальной части зарплаты.
5. Будущая пенсия зависит от размера официальной зарплаты.
6. Банки не одобряют ипотеку, если у вас небольшая официальная часть зарплаты.